

**UCHWAŁA Nr  
Rady Gminy Białopole  
z dnia**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których  
organem prowadzącym jest Gmina Białopole**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. z dnia 14 października 2019 Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białopole, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr XXII/91/09 Rady Gminy Białopole z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białopole oraz przyznania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r. Nr 67 poz. 1611).

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Białopole.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białopole**

### **Rozdział 1 Przepisy ogólne**

#### **§ 1**

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród.

#### **§ 2**

W budżecie gminy nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 3 Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uzależniona jest od poziomu spełniania następujących warunków:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych obejmujących nowatorskie rozwiązania programowe, organizacyjne lub metodyczne skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania, które są realizowane w szkole;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w organizowaniu konkursów przedmiotowych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.

### § 5

1. Na dodatki motywacyjne przeznaczają się środki finansowe w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na jeden pełny etat nauczyciela w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dla nauczycieli w wysokości do 8 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

## Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

### § 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko:
  - 1) Dyrektora szkoły:
    - a) liczącej do 8 oddziałów – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 do 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
    - b) liczącej od 9 do 12 oddziałów – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30 do 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
  - 2) Wicedyrektora – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 do 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł
  - 2) opiekuna stażu – przysługuje dodatek w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, który

pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze określone w statucie szkoły dyrektor szkoły.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 7**

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznawania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz.416).
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się dla nauczycieli, w wysokości:
  - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % stawki godzinowej;
  - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę nauczania.
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 9**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:
  - 1) 80% funduszu pozostawia się na nagrody dyrektorów szkół;
  - 2) 20% funduszu pozostawia się na nagrody Wójta Gminy.
2. Ustala się wysokość nagród udzielonych przez:
  - 1) Dyrektora szkoły - nie może przekroczyć 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;

- 2) Wójta Gminy - nie może przekroczyć 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 8**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 10**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### **§ 11**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2019 r.

## UZASADNIENIE

Mocą ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw ([Dz.U. Nr 19, poz. 239](#)) w art. 1 pkt 12 został wprowadzony art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zgodnie z którym minimalna wysokość dodatku za wychowawstwo wynosi 300 zł. Zmiana obowiązuje od 01.09.2019 r. Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych w art. 75 pkt 25 uchyliła art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela dotyczący dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli. Zmiana obowiązuje od 01.01.2018 r.

Wobec powyższego powstała konieczność dostosowania przez Jednostki Samorządu Terytorialnego aktów prawa miejscowego do zmian w przepisach powszechnie obowiązujących, we wskazanym wyżej zakresie. Z tych względów niezbędne stało się podjęcie uchwały zmieniającej zapisy uchwały Nr XXII/91/09 Rady Gminy Białopole z dnia 16 kwietnia 2009 r., w której wprowadza się nowy dodatek wychowawczy oraz uchyla zapisy dotyczące dodatku mieszkaniowego. Zmiana wprowadzona przepisami niniejszej uchwały nie powoduje pogorszenia sytuacji nauczycieli. Ponadto należy wskazać, iż dodatek za wychowawstwo w minimalnej kwocie określonej w ustawie, jest wypłacany nauczycielom od 01.09.2019 r. co czyni zasadnym uchwalenie jej z mocą obowiązującą od dnia 01.09.2019 r.

Pozostałe zagadnienia uregulowane w niniejszej uchwale, nie uległy żadnej modyfikacji w stosunku do uchwały Nr XXII/91/09 z dnia 16 kwietnia 2009 r.